**■職務経歴書 作成例**

応募日の日付と名前を記載しましょう。

****

**得意とする分野・スキル**

得意とする分野・スキルは
具体的に書きましょう。

**職務経歴**

職務経歴では、「どこで」「何をしてきたか」がわかるように書きましょう。

具体的には、「会社名」「在籍期間」「プロジェクト」「担当業務」「業績」「所属組織規模」「組織における役割」を書きましょう。

また、業務委託で仕事をしていた場合、それとわかるように勤務先企業名の横に明記しましょう。

**成果・実績**

成果・実績は出来るだけ詳細に書きましょう。

「プロジェクト規模や工数削減の具体的な数字」「実績をあげるための工夫点」を書くとわかりやすいでしょう。

**資格**

業務と関連する資格を取得している場合、必ず記載しましょう。

****

**PCスキル/テクニカルスキル**

取得スキルは具体的なスキルレベルと共に書くとわかりやすいでしょう。

記入カテゴリは、「担当業務」「言語」「OS」「DB」「その他ネットワーク、クラウド」を書くとよいでしょう。

**自己PR**

自己PRは簡潔にPRポイントを書いた後、詳細を文章で書きましょう。

どの企業でも通用するコアスキルを2～3つ、企業に合わせたスキルを1つ書くのが理想です。

文章量としては、1つ5行以内が目安です。

**職　務　経　歴　書 ※例※**

2017年09月27日現在

氏名 : 鉄句　太郎

■**職務要約**

2006年、レバテック株式会社に入社しました。

入社後10年間社内プロジェクトマネージャーとして、主に鉄道事業システムやWebサービス・システムの開発・運用に従事しておりました。近年は社内のコミュニケーションプラットフォームの企画・開発業務も兼任しております。

■**得意とする分野・スキル**

・クラウドコンピューティングを利用したシステム設計

・ベンダーコントロールを行っての大規模プロジェクトのマネジメント（最大100人規模を経験）

■**職務経歴**

勤務先 : レバテック株式会社 （勤務期間 : 2006年09月～現在）

◆事業内容 : 鉄道事業、人材事業

◆資本金 : 6千万円 ◆従業員数 : 600名

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 期間 | 業務内容 | 組織/役割 |
|  2010年01月　 ～2017年09月 | 【プロジェクト内容】 ・鉄道電力量データの統計システムの開発（3000万円規模） | 【組織】40～50名 |
| 【担当業務】 ・メンバーのマネジメント業務 ・現場業務との確認、改修設計、運用サポート | 【役割】PM |
| 【成果・実績】 ・作業内容の見直しを行い、3000万円規模のPJTにおいて引き継ぎ前に予定していた工期を大幅に短縮（予定:1年 実績:7ヶ月） | 【人月】 |
| 2006年01月　 ～2009年12月 | 【プロジェクト内容】 ・事業システムの内製化（1億円規模） | 【組織】100～120名 |
| 【担当業務】 ・社内コミュニケーションツールの要件定義、設計、検証 ・開発メンバーの育成とマネジメント業務 | 【役割】PM |
| 【成果・実績】 ・運用課題解決のため、内製システムの開発（1億円規模）をアジャイルにて実施し、運用の中で改善できる組織体制を構築 | 【人月】 |

**◆**退職理由 : 所有スキルとポジションの相違が発生したため、今後のキャリアプランと考え退職いたしました。

■**資格**

・基本情報技術者 （2002年08月）

・ネットワークスペシャリスト （2008年06月）

・実用英語技能検定 2級（2010年12月）

**■PCスキル/テクニカルスキル**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| カテゴリ | 種別 | 経験年数 | スキルレベル・備考 |
| 担当業務 | ・要件定義・詳細設計・構築、設定・保守、改善 | 5年4年5年2年 | リーダーとしてクライアントとのやり取り経験あり |
| 言語 | ・Java・C言語・Python | 10年10年5年 | プログラミングが可能カーネルの実装経験ありライブラリ作成経験あり |
| OS | ・Debian | 7年 |  |
| DB | ・MySQL・Postgres | 1年2年 | DBチューニングが可能APIサーバの構築 |
| その他ネットワーク、クラウド等 | ・AWS ・Heroku | 6年1年 | アプリケーション構築可能 |

■**自己PR**

**◆自発性を持ち、業務推進力があります。**

他のスタッフが効率良く業務を進められるように、常に率先してシステムの方向性やシステムの核となる重要な要素の提案と決定を行って参りました。また、各スタッフが気持ち良く働けるように、定期的に面談を行うなど、日頃からコミュニケーションを大切にするように心がけてきました。

**◆共有力があり、積極的に組織に貢献できます。**

これまで培ったノウハウやツール、日々の業務で気付く改善すべきと感じる部分に関して、チームを超えて発信することが出来ます。在職中に行ったことは、AWSのノウハウと共有し、導入時や運用時に大きくコスト削減したことです。また、AWS導入時のコスト削減の実績により、チームやプロジェクトを超えて全社的に様々なツールの導入を行うに至りました。今後もノウハウやツール、改善点を共有し、組織全体の改善に貢献していきたいと考えております。

以上。

是非、面接の機会をいただければと思います。何卒よろしくお願いいたします。

**職　務　経　歴　書 ※フォーマット※**

20◯◯年◯月◯日現在

氏名 : ◯◯　◯◯

■**職務要約**

■**得意とする分野・スキル**

・例）ベンダーコントロールを行っての大規模プロジェクトのマネジメント（最大100人規模を経験）

・

■**職務経歴**

勤務先 : ◯◯株式会社（※業務委託の場合、業務委託と記載※） （勤務期間 : 20◯◯年◯月～現在）

◆事業内容 : ◯◯事業

◆資本金 : ◯◯円 ◆従業員数 : ◯◯名

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 期間 | 業務内容 | 組織/役割 |
|  20◯年◯月　 ～20◯年◯月 | 【プロジェクト内容】 ・例）鉄道電力量データの統計システムの開発（3000万円規模）←プロジェクトの規模を記載 | 【組織】◯～◯名 |
| 【担当業務】 ・例）メンバーのマネジメント業務 ・ | 【役割】PM |
| 【成果・実績】 ・例）作業内容の見直しを行い、引き継ぎ前に予定していた工期を大幅に短縮 ・ | 【人月】◯人月 |
| 20◯年◯月　 ～20◯年◯月 | 【プロジェクト内容】 ・例）事業システムの内製化（1億円規模） | 【組織】◯～◯名 |
| 【担当業務】 ・例）社内コミュニケーションツールの要件定義、設計、検証 ・ | 【役割】PM |
| 【成果・実績】 ・例）運用課題解決のため、内製システムの開発をアジャイルにて実施し、運用の中で改善できる組織体制を構築 ・ | 【人月】◯人月 |

**◆**退職理由 :

■**資格**

・例）基本情報技術者 （2002年08月）

・

**■PCスキル/テクニカルスキル**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| カテゴリ | 種別 | 経験年数 | スキルレベル・備考 |
| 担当業務 | ・例）要件定義・ | 5年 | リーダーとしてクライアントとのやり取り経験あり |
| 言語 | ・例）Java・ | 10年 | プログラミングが可能 |
| OS | ・例）Windows・ | 7年 |  |
| DB | ・例）MySQL・ | 1年 | DBチューニングが可能 |
| その他ネットワーク、クラウド等 | ・例）AWS ・ | 6年 | アプリケーション構築可能 |

■**自己PR**

**◆例）自発性を持ち、業務推進力があります。**

他のスタッフが効率良く業務を進められるように、常に率先してシステムの方向性やシステムの核となる重要な要素の提案と決定を行って参りました。また、各スタッフが気持ち良く働けるように、定期的に面談を行うなど、日頃からコミュニケーションを大切にするように心がけてきました。

**◆～～～～～～～～。**

◯◯◯◯。

以上。

是非、面接の機会をいただければと思います。何卒よろしくお願いいたします。